

Stanovy České spořitelny, a.s.

Obsah:

- ČÁST I - OBECNÁ USTANOVENÍ
- ČÁST II - ZÁKLADNÍ KAPITÁL, AKCIE A AKCIONÁŘI
- ČÁST III - ORGÁNY SPOLEČNOSTI A JEJICH PŮSOBNOST
- ČÁST IV - ZPŮSOB ROZDĚLENÍ ZISKU A ÚHRADA ZTRÁTY
- ČÁST V - ZVYŠOVÁNÍ A SNIŽOVÁNÍ ZÁKLADNÍHO KAPITÁLU
- ČÁST VI - ZRUŠENÍ A LIKVIDACE SPOLEČNOSTI
- ČÁST VII - DALŠÍ USTANOVENÍ
- ČÁST VIII - ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

ČÁST I - OBECNÁ USTANOVENÍ

Článek 1

Obchodní firma a sídlo společnosti

1. Obchodní firma společnosti je Česká spořitelna, a.s. (dále jen „společnost“).
2. Sídlem společnosti je Praha 4, Olbrachtova 1929/62, PSČ 140 00.
3. Identifikační číslo (IČO) společnosti je 45 24 47 82.
4. Internetové stránky společnosti jsou umístěny na adrese: www.csas.cz.
5. Společnost se podřizuje zákonu č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), jako celku.

Článek 2

Vznik společnosti

1. Společnost je právnickou osobou, která byla založena jednorázově Fondem národního majetku České republiky zakladatelským plánem z 27. 12. 1991 podle ustanovení § 15 a následujících zákona č. 104/1990 Sb. Společnost vznikla dnem 30. prosince 1991, ke kterému byla zapsána do oddílu B, vložky 1171 obchodního rejstříku, který vede Městský soud v Praze.
2. Společnost je založena na dobu neurčitou. Společnost vykonává svou činnost centrálnou, regiony, popřípadě jinými pobočkami určenými organizačními předpisy společnosti. Pobočky společnosti, o nichž to stanoví organizační předpisy, se zapisují do obchodního rejstříku jako odštěpné závody.
3. Centrála společnosti vykonává zejména funkce řídicího koordinujícího metodického centra, zakladatele investičních fondů, případně dalších dceřiných společností.
4. Regiony jsou základní výkonnou obchodní složkou společnosti, jejichž působnost je dána organizačním řádem společnosti a směrnici pro jejich činnost. Nedílnou součástí regionu jsou pobočky.

Článek 3

Předmět podnikání

Předmětem podnikání je výkon činností uvedených v zákoně o bankách v § 1 odst. 1 písmena

- a) přijímání vkladů od veřejnosti,
- b) poskytování úvěrů,
- c) výkon činností uvedených v zákoně o bankách v § 1 odst. 3 písmena:
 - ca) investování do cenných papírů na vlastní účet,
 - cb) finanční pronájem (finanční leasing),
 - cc) platební styk a zúčtování,
 - cd) vydávání a správa platebních prostředků,
 - ce) poskytování záruk,

- cf) otvírání akreditivů,
- cg) obstarávání inkasa,
- ch) poskytování investičních služeb zahrnující
 - hlavní investiční službu podle § 8 odst. 2 písm. a) zákona č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o cenných papírech“), přijímání a předávání pokynů týkajících se investičních instrumentů na účet zákazníka, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech,
 - hlavní investiční službu podle § 8 odst. 2 písm. b) zákona o cenných papírech, provádění pokynů týkajících se investičních instrumentů na cizí účet, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech,
 - hlavní investiční službu podle § 8 odst. 2 písm. c) zákona o cenných papírech, obchodování s investičními instrumenty na vlastní účet, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech,
 - hlavní investiční službu podle § 8 odst. 2 písm. d) zákona o cenných papírech, obhospodařování individuálních portfolií na základě volné úvahy v rámci smluvního ujednání se zákazníkem, je-li součástí tohoto portfolia některý z investičních instrumentů, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech,
 - hlavní investiční službu podle § 8 odst. 2 písm. e) zákona o cenných papírech, upisování emise investičních instrumentů nebo její umístování, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech,
 - doplňkovou investiční službu podle § 8 odst. 3 písm. a) zákona o cenných papírech, úschova a správa jednoho nebo několika investičních instrumentů, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech,
 - doplňkovou investiční službu podle § 8 odst. 3 písm. b) zákona o cenných papírech, pronájem bezpečnostních schránek,
 - doplňkovou investiční službu podle § 8 odst. 3 písm. d) zákona o cenných papírech, poradenská činnost týkající se struktury kapitálu, průmyslové strategie a s tím souvisejících otázek, jakož i poskytování porad a služeb týkajících se fúzí a koupí podniků,
 - doplňkovou investiční službu podle § 8 odst. 3 písm. e) zákona o cenných papírech, služby související s upisováním emisí podle odstavce 2) písm. e) zákona o cenných papírech, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech,
 - doplňkovou investiční službu podle § 8 odst. 3 písm. f) zákona o cenných papírech, poradenská činnost týkající se investování do investičních instrumentů, a to ve vztahu k investičním instrumentům podle § 8a odst. 1 písm. a) až g) zákona o cenných papírech
 - doplňkovou investiční službu podle § 8 odst. 3 písm. g) zákona o cenných papírech, provádění devizových operací souvisejících s poskytováním investičních služeb,
- d) vydávání hypotečních zástavních listů,
- e) finanční makléřství,
- f) výkon činnosti depozitáře,
- g) směnárenskou činnost (nákup devizových prostředků),
- h) poskytování bankovních informací,
- i) obchodování na vlastní účet nebo na účet klienta s devizovými hodnotami a se zlatem,
- j) pronájem bezpečnostních schránek,
- k) činnosti, které přímo souvisejí s činnostmi uvedenými v bankovní licenci České spořitelny,
- l) činnost podle § 74 odst. 1 zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření
 - vyvíjení činnosti směřující k tomu, aby zájemce o doplňkové penzijní spoření nebo účastník měl příležitost s penzijní společností uzavřít smlouvu o doplňkovém penzijním spoření,
 - uzavírání jménem a na účet penzijní společnosti smlouvy o doplňkovém penzijním spoření.

ČÁST II - ZÁKLADNÍ KAPITÁL, AKCIE A AKCIONÁŘI

Článek 4

Výše základního kapitálu

1. Základní kapitál společnosti činí 15.200.000.000,- Kč (slovy: patnáctmiliarddvěstěmilionů korun českých) a je rozdělen na 152 000 000 akcií na jméno, každá ve jmenovité hodnotě 100,- Kč.

2. Základní kapitál byl plně splacen.

Článek 5 Akcie a Dluhopisy

1. Akcie společnosti jsou vydány jako zaknihované cenné papíry. S jednou akcií je spojen jeden hlas. Celkový počet hlasů ve společnosti je 152 000 000.
2. Společnost může vydávat akcie, s nimiž je spojeno hlasovací právo, pouze jako zaknihované cenné papíry.
3. Společnost může na základě usnesení valné hromady vydat dluhopisy, s nimiž je spojeno právo na jejich výměnu za akcie společnosti (vyměnitelné dluhopisy) nebo přednostní právo na upisování akcií (prioritní dluhopisy). Vydání takových dluhopisů je vázáno na podmíněném zvýšení základního kapitálu, ledaže bude u vyměnitelných dluhopisů vázáno na výměnu za již vydané akcie společnosti. V usnesení o vydání vyměnitelných dluhopisů nebo prioritních dluhopisů valná hromada také stanoví pravidla pro jejich vydání a práva s nimi spojená.

Článek 6 Akcionáři

1. Seznam akcionářů nahrazuje evidence zaknihovaných cenných papírů vedená podle zvláštního právního předpisu v rozsahu, v jakém obsahuje zákonem vyžadované údaje.
2. Pořizuje-li se o rozhodnutí valné hromady notářský zápis, projevují akcionáři svou vůli a uplatňují svá práva na valné hromadě a v souvislosti s valnou hromadou tak, aby o nich mohl být notářský zápis podle notářského řádu pořízen.

Článek 6a Zvláštní ustanovení o jediném akcionáři

1. Má-li společnost jen jediného akcionáře, vykonává tento akcionář působnost valné hromady.
2. Jediný akcionář je oprávněn požadovat, aby se jeho rozhodování v působnosti valné hromady zúčastnilo představenstvo, dozorčí rada a výbor pro audit. Mají-li orgány společnosti práva a povinnosti ve vztahu k valné hromadě, tato práva a povinnosti se přiměřeně uplatní ve vztahu k jedinému akcionáři při jeho výkonu působnosti valné hromady.
3. Rozhodnutí jediného akcionáře učiněné při výkonu působnosti valné hromady musí mít písemnou formu; formu notářského zápisu musí mít jen, vyžaduje-li takovou formu právní předpis a tyto stanovy.
4. Svá rozhodnutí učiněná při výkonu valné hromady musí jediný akcionář doručit představenstvu.

ČÁST III - ORGÁNY SPOLEČNOSTI A JEJICH PŮSOBNOST

Článek 7 Orgány společnosti

1. Společnost zvolila dualistický systém vnitřní struktury.
2. Orgány společnosti jsou:
 - a) valná hromada,
 - b) dozorčí rada,
 - c) výbor pro audit,
 - d) představenstvo.

Článek 8 Valná hromada Postavení a působnost

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem společnosti.
2. Do působnosti valné hromady náleží rozhodnutí o otázkách, které zákon nebo stanovy zahrnují do působnosti valné hromady.

Článek 9 Valná hromada

Způsob svolávání, hlasování a rozhodování

1. Valná hromada se koná nejméně jednou za účetní období nejpozději do čtyř měsíců od konce předcházejícího účetního období.
2. Svolavatel valné hromady je povinen zajistit uveřejnění pozvánky na valnou hromadu nejméně 30 dnů před jejím konáním na internetových stránkách společnosti a současně nejméně 30 dnů před jejím konáním zaslat pozvánku na valnou hromadu akcionářům, na jejichž jméno jsou evidovány akcie v evidenci zaknihovaných cenných papírů, k třicátému sedmému (37.) dni předcházejícímu dni konání valné hromady ke 24:00 hod., na adresu sídla nebo bydliště uvedenou v evidenci zaknihovaných cenných papírů. Rozhodným dnem k účasti na valné hromadě je den, který o sedm (7) dní předchází dni konání valné hromady.
3. Na valné hromadě mohou akcionáři vykonávat svá práva buď osobně, prostřednictvím svých zástupců nebo prostřednictvím správce zapsaného v evidenci investičních nástrojů nebo jiné osoby oprávněné podle zápisu v takové evidenci vykonávat práva spojená s akciemi. Zástupce akcionáře na základě plné moci je povinen před zahájením valné hromady odevzdat písemnou plnou moc, z níž vyplývá rozsah jeho oprávnění. Podpis zastoupeného akcionáře na plné moci musí být úředně ověřen. Akcionář - právnická osoba - je zároveň povinen předložit aktuální výpis z obchodního rejstříku nebo ověřený výstup z informačního systému veřejné správy – obchodního rejstříku nebo z jiné zákonem stanovené evidence (v případě osob nezapsaných v obchodním rejstříku). Zástupce, jehož právo zastupovat akcionáře vyplývá z jiné skutečnosti než z plné moci, je povinen tuto skutečnost doložit. Zástupcem akcionáře nemůže být člen představenstva nebo dozorčí rady nebo výboru pro audit.
4. Valné hromady se účastní členové představenstva, členové dozorčí rady a členové výboru pro audit. Představenstvo je povinno zajistit průběh valné hromady po organizační stránce.
5. Svolavatel nebo jím určená osoba pověřená řízením valné hromady do zvolení předsedy valné hromady (dále jen "svolavatel") seznámí valnou hromadu s návrhem svolavatele na složení orgánů valné hromady; o tomto návrhu se hlasuje jako o celku. Není-li návrh svolavatele schválen jako celek, hlasuje se jednotlivě. Akcionáři mohou navrhnout další kandidáty až do zahájení hlasování o prvním návrhu na funkci. Jako o prvním se hlasuje o návrhu svolavatele; pokud není tento návrh schválen, hlasuje se postupně o návrzích předložených přítomnými akcionáři v pořadí podle počtu hlasů akcionáře. Neobdržel-li některý z kandidátů potřebnou většinu, je zvolen ten, který obdržel nejvíce hlasů. Do doby zvolení osob pověřených sčítáním hlasů sčítají hlasy osoby pověřené tím svolavatelem. Nebude-li zvolen zapisovatel, ověřovatel zápisu nebo osoba pověřená sčítáním hlasů, určí je svolavatel valné hromady. Valná hromada může rozhodnout, že předsedou valné hromady a ověřovatelem zápisu bude jedna osoba, případně též, že předseda valné hromady provádí rovněž sčítání hlasů, neohrozí-li to řádný průběh valné hromady.
6. Na valné hromadě se hlasuje hlasovacími lístky; podrobnosti stanoví jednací řád valné hromady schválený valnou hromadou.
7. Na valné hromadě se hlasuje nejdříve o návrzích toho, kdo valnou hromadu svolal a je-li valná hromada svolána na žádost, tak toho, na jehož žádost byla svolána. Je-li tento návrh přijat, o dalších protinávrzích v téže věci se již nehlasuje. Není-li tento návrh přijat, hlasuje se postupně o návrzích předložených přítomnými akcionáři v pořadí podle počtu hlasů akcionářů.
8. Valná hromada rozhoduje usnesením, k jehož přijetí se vyžaduje většina hlasů přítomných akcionářů, pokud zákon nevyžaduje většinu jinou.
9. Není-li valná hromada po uplynutí jedné hodiny od stanoveného začátku schopna usnášení, svolavatel seznámí valnou hromadu s touto skutečností a představenstvo svolá, je-li to stále potřebné, náhradní valnou hromadu.
10. V případech, ve kterých má být podle zákona nebo stanov pořízen o rozhodnutí valné hromady notářský zápis, notářsky osvědčena určitá skutečnost nebo zajištěn jiný notářský úkon, zabezpečí představenstvo provedení těchto úkonů a přítomnost notáře, je-li jí třeba, a poskytne mu potřebnou součinnost. Stejně představenstvo postupuje, má-li být o rozhodnutí valné hromady pořízen notářský zápis i v případech, kdy to zákon nebo stanov nevyžadují.
11. Jednací jazyk valné hromady je jazyk český. Společnost zajišťuje tlumočení mezi jazykem českým a anglickým.

Článek 10
Dozorčí rada
Postavení a působnost

1. Dozorčí rada dohlíží na výkon působnosti představenstva a na činnost společnosti.
2. Dozorčí rada má devět (9) členů. Dvě třetiny (6) členů dozorčí rady volí a odvolává valná hromada a jednu třetinu (3) volí a odvolávají zaměstnanci společnosti, kteří jsou ke společnosti v pracovním poměru (dále jen "Zaměstnanci").
3. Představenstvo je povinno zajistit konání a organizaci voleb a hlasování o odvolání členů dozorčí rady volených a odvolávaných Zaměstnanci (takto volení a odvolávaní členové dozorčí rady dále jen „zástupci zaměstnanců“).
4. Návrh na volbu nebo odvolání zástupce zaměstnanců mohou podat (i) představenstvo, (ii) skupina Zaměstnanců tvořící 10 % z celkového počtu Zaměstnanců nebo (iii) odborová organizace, jejímiž členy je nejméně 10 % celkového počtu Zaměstnanců, nebo společně odborové organizace, jejichž členy je dohromady nejméně 10 % z celkového počtu Zaměstnanců (společně dále jen "Odborová organizace"). Celkový počet Zaměstnanců se počítá k prvnímu dni kalendářního měsíce předcházejícího měsíci, ve kterém byl návrh podán.
5. Skupina Zaměstnanců a Odborové organizace dle odstavce 4 podávají návrhy na volbu nebo odvolání zástupce zaměstnanců představenstvu. Při volbách zástupců zaměstnanců je představenstvo povinno navrhnout své kandidáty, a to nejméně v počtu, který odpovídá počtu míst, která budou či mohou být v rámci daných voleb obsazena zástupci zaměstnanců a na která nebyli navrženi kandidáti ze strany skupiny Zaměstnanců či ze strany Odborové organizace dle odstavce 4.
6. Při volbách zástupců zaměstnanců má každý Zaměstnanec tolik hlasů, kolik se v rámci daných voleb obsazuje míst v dozorčí radě zástupci zaměstnanců. Zaměstnanec není povinen uplatnit všechny své hlasy a je oprávněn dát každému jednotlivému kandidátovi nejvýše jeden hlas. Zástupci zaměstnanců jsou zvoleni ti kandidáti, pro jejichž zvolení hlasovalo nejvíce Zaměstnanců. V případě rovnosti hlasů má přednost kandidát, který je Zaměstnancem; je-li takových kandidátů, kteří jsou Zaměstnanci, více, má přednost ten, jehož aktuální pracovní poměr trvá déle. Pořadí kandidátů, které nebylo určeno podle předchozí věty, bude určeno na základě losování, které uspořádá představenstvo. K platnosti voleb zástupců zaměstnanců se vyžaduje, aby se voleb zúčastnilo alespoň 10 % z celkového počtu Zaměstnanců; celkový počet Zaměstnanců se počítá ke dni, který určí představenstvo při vyhlášení voleb. Nebude-li dosaženo uvedeného kvóra pro platnost voleb, představenstvo zajistí konání náhradních voleb, ve kterých se kvórum nebude vyžadovat, a to vše za podmínek stanovených volebním řádem (definovaným níže v odstavci 8).
7. K odvolání zástupce zaměstnanců je potřeba, aby pro jeho odvolání hlasovala nadpoloviční většina ohledně něho platně hlasujících Zaměstnanců. K platnosti každého jednotlivého hlasování o odvolání zástupce zaměstnanců se vyžaduje, aby se takového hlasování o odvolání daného zástupce zaměstnanců zúčastnilo nejméně 10 % z celkového počtu Zaměstnanců; celkový počet Zaměstnanců se počítá ke dni, který určí představenstvo při vyhlášení hlasování o odvolání. Nebude-li u některého zástupce zaměstnanců navrženého k odvolání dosaženo uvedeného kvóra pro platnost hlasování, představenstvo zajistí konání náhradního hlasování o odvolání, ve kterém se kvórum nebude vyžadovat; náhradní hlasování o odvolání se bude konat pouze ohledně těch zástupců zaměstnanců navržených k odvolání, u kterých nebylo dosaženo kvóra, a to vše za podmínek stanovených volebním řádem (definovaným níže v odstavci 8).
8. Zaměstnanci volí a odvolávají zástupce zaměstnanců postupem stanoveným volebním řádem vydaným představenstvem po konzultaci se všemi příslušnými odborovými organizacemi působícími ve společnosti (dále jen „volební řád“). Ve volebním řádu představenstvo v návaznosti na tyto stanovy stanoví podrobné podmínky voleb a hlasování o odvolání zástupců zaměstnanců a upraví organizační záležitosti, zejména:
 - a) podmínky, za jakých může být zástupce zaměstnanců zvolen či odvolán,
 - b) organizaci samotné volby nebo hlasování o odvolání nebo
 - c) jakým způsobem budou určeni vítězní kandidáti či jakým způsobem bude určeno, zda je zástupce zaměstnanců odvolán.
9. Volební řád bude zpřístupněn na internetových stránkách společnosti.
10. Veškeré náklady spojené s organizací voleb a odvolání zástupců zaměstnanců hradí společnost.
11. Hrozí-li či nastane-li u zástupce zaměstnanců porušení zákazu konkurence, oznámí takovou skutečnost daný zástupce zaměstnanců představenstvu. Představenstvo v takovém případě může Zaměstnancům předložit výkon konkurenční činnosti ke schválení, a to formou podání návrhu na odvolání příslušného zástupce zaměstnanců. Neodvolají-li Zaměstnanci zástupce zaměstnanců, je konkurenční činnost povolena. Na takové

- hlasování o odvolání se použije volební řád.
12. Délka funkčního období člena dozorčí rady je čtyři (4) roky. Dozorčí rada volí svého předsedu a místopředsedu. Člen dozorčí rady může ze své funkce odstoupit písemným prohlášením doručeným dozorčí radě na adresu sídla společnosti. Nesmí tak však učinit v době, která je pro společnost nevhodná. Výkon funkce takového člena dozorčí rady končí uplynutím jednoho měsíce ode dne doručení oznámení společnosti, neschválí-li dozorčí rada na žádost odstupujícího člena jiný okamžik zániku.
 13. Dozorčí rada, jejíž počet členů zvolených valnou hromadou neklesl pod polovinu, může jmenovat náhradní členy za členy volené valnou hromadou do příštího zasedání valné hromady. Valná hromada může zvolit též náhradníky za členy dozorčí rady volené valnou hromadou, kteří nastoupí přímo na uvolněné místo člena dozorčí rady voleného valnou hromadou podle stanoveného pořadí, a případně takovéto náhradníky též odvolat.
 14. Opětovná volba členů dozorčí rady je možná.
 15. Dozorčí rada zabezpečuje a plní úkoly, které zákon nebo stanovy zahrnují do působnosti dozorčí rady. Dozorčí radě přísluší kromě jiných záležitostí stanovených zákonem nebo těmito stanovami:
 - a) svolat valnou hromadu, pokud to stanoví zákon,
 - b) předkládat valné hromadě i představenstvu svá vyjádření, doporučení, návrhy na rozhodnutí,
 - c) navrhopvat valné hromadě změny a doplňky stanov společnosti,
 - d) seznamovat valnou hromadu s výsledky své kontrolní a jiné činnosti a je oprávněna dát svá podání k pořadu valné hromady,
 - e) volit a odvolávat členy představenstva, doporučovat představenstvu kandidáty na funkce předsedy představenstva a místopředsedy představenstva. Návrh na volbu, popřípadě odvolání člena představenstva je oprávněn podat kterýkoliv člen dozorčí rady,
 - f) schvalovat smlouvy o výkonu funkce mezi společností a členy představenstva a plnění společnosti ve prospěch členů představenstva,
 - g) omezit právo představenstva jednat jménem společnosti, avšak toto omezení není účinné vůči třetím osobám,
 - h) posuzovat činnost členů představenstva,
 - i) zastupovat společnost vůči členům představenstva v řízení před soudy nebo jinými orgány,
 - j) pravidelně jednat o záležitostech, které se týkají strategického směřování, hospodaření a výsledků činnosti společnosti a usměrňování rizik, kterým je nebo by mohla být společnost vystavena,
 - k) posuzovat zásady obchodní politiky společnosti,
 - l) podílet se na vyhodnocování strategického a finančního řízení, řízení rizik a compliance,
 - m) podílet se na směřování, plánování a vyhodnocování činnosti interního auditu,
 - n) rozhodovat o vhodných opatřeních zaměřených na nápravu zjištěných nedostatků,
 - o) dohlížet a ujišťovat se o celkové funkčnosti a efektivnosti řídicího a kontrolního systému společnosti a alespoň jednou ročně jej vyhodnocovat,
 - p) dohlížet a ujišťovat se o plnění schválených strategií včetně strategie řízení rizik, o integritě systémů účetnictví a finančního výkaznictví včetně spolehlivosti systému vnitřních finančních kontrol a dalších vnitřních kontrolních mechanismů, o dodržování právních povinností a příslušných standardů společnosti, o adekvátnosti systému komunikace a uveřejňování informací společnosti,
 - q) informovat neprodleně Českou národní banku v případech stanovených zákonem,
 - r) přezkoumávat zprávu o vztazích,
 - s) přezkoumávat řádnou, mimořádnou a konsolidovanou, popřípadě i mezitímní účetní závěrku a návrh na rozdělení zisku (včetně stanovení podílů, výše a způsobu vyplacení dividend a tantiém) nebo úhradu ztráty a předkládat své vyjádření valné hromadě,
 - t) schvalovat a pravidelně vyhodnocovat celkový systém odměňování ve společnosti,
 - u) přezkoumávat zprávy o hospodaření společnosti,
 - v) nahlížet kdykoliv do evidence, účetnictví, obchodních knih a ostatních dokladů společnosti,
 - w) předem se vyjadřovat k
 - realizaci stavebních investic, které mají jednotlivě podle plánu investic překročit částku 200 mil. Kč,
 - návrhu na pověření osoby zajišťováním funkce řízení rizik, funkce compliance a funkce interního auditu nebo na její odvolání, bez souhlasu dozorčí rady nelze osobu z těchto funkcí odvolat,
 - návrhu představenstva na podmínky emise dluhopisů podle čl. 5 odst. 6 stanov,
 - strategické koncepce činnosti a rozvoje společnosti,
 - záměru (projektu), který obsahuje pořízování hmotného a nehmotného majetku společnosti nad 150 mil.

Kč,

- jednáním, na jejichž základě dochází k převodu vlastnictví majetku společnosti na jiné subjekty, nad hodnotu majetku podle znaleckého posudku nebo posudku o tržní ceně vyšší než 30 mil. Kč u jednotlivé věci,
- jednáním při realizaci zástavního práva v případech zástav, u nichž cena při uzavření úvěrové smlouvy byla vyšší než 100 mil. Kč, pokud jejich předpokládaná realizační cena bude nižší než 50 % ceny zástavy zjištěné při uzavření úvěrové smlouvy,
- návrhům na provádění aktivních obchodů přesahující výši stanovenou usnesením dozorčí rady,
- střednědobým a ročním plánovacím nástrojům společnosti,
- zjednodušeným čtvrtletním a pololetním bilancím společnosti,
- návrhu změn stanov společnosti,
- vzniku majetkové účasti společnosti v dceřiných společnostech, k jejím změnám a zrušení,
- stanovám a statutům dceřiných společností a k změnám těchto stanov a statutů, které mají vliv na působnost orgánů dceřiných společností a na výši podílu společnosti na základním kapitálu dceřiných společností,

- rozhodnutí o jednáních, které jsou mimo předmět podnikání uvedený v čl. 3 stanov,
- programu valné hromady navrhovanému představenstvem,

x) kontrolovat:

- účetní záznamy a evidence z hlediska jejich řádného vedení v návaznosti na podnikatelskou činnost společnosti a souladu s obecně závaznými právními předpisy, stanovami společnosti a usneseními a pokyny valné hromady,

- výkon vlastnických práv v právnických osobách s majetkovou účastí společnosti,
- dodržování obecně závazných právních předpisů ve společnosti včetně dodržování těchto stanov a usnesení valné hromady, jsou-li v souladu se zákonem,

y) zřizovat ze svých členů výbory a svým usnesením stanovit obsah jejich činnosti,

z) navrhovat auditorskou společnost, která bude zajišťovat úkoly požadované společností podle těchto stanov (čl. 16 odst. 3).

Článek 11 **Dozorčí rada** **Způsob rozhodování**

1. Dozorčí rada zasedá alespoň čtyřikrát do roka. Zasedání dozorčí rady svolává její předseda, při jeho nepřítomnosti místopředseda a v případě nepřítomnosti obou nejstarší člen dozorčí rady, převážně elektronickou pozvánkou, v níž uvede místo, datum a hodinu konání a program zasedání. Předseda může pověřit svoláním dozorčí rady některého jejího člena. Dozorčí radu lze svolat také usnesením z předchozího zasedání. Předseda je povinen svolat zasedání dozorčí rady vždy, požádá-li o to některý z členů dozorčí rady nebo představenstvo, pokud současně uvedou naléhavý důvod jejího svolání.
2. Zasedání dozorčí rady řídí její předseda nebo místopředseda anebo pověřený člen dozorčí rady a v případě jejich nepřítomnosti nejstarší přítomný člen dozorčí rady. Dozorčí rada může podle své úvahy přizvat na zasedání i jiné osoby.
3. Dozorčí rada se může usnášet jen, je-li přítomna nadpoloviční většina jejích členů. Dozorčí rada rozhoduje usnesením, k jehož přijetí se vyžaduje většina hlasů členů dozorčí rady. Pokud s tím souhlasí všichni členové dozorčí rady, může se dozorčí rada usnášet i na základě písemného hlasování nebo hlasování pomocí prostředků sdělovací techniky mimo zasedání orgánu (např. všichni členové dozorčí rady per rollam, jednotliví členové písemně, prostřednictvím videokonference, telekonference); hlasující se pak považují za přítomné.
4. O zasedání dozorčí rady a o hlasování mimo zasedání dozorčí rady se pořizuje zápis, jehož náležitosti stanoví zákon. Zápis obdrží členové dozorčí rady, osoby dozorčí radou určené a předseda představenstva. Podrobnosti o jednání dozorčí rady upraví dozorčí rada v jednacím řádu.
5. Předseda dozorčí rady zajišťuje organizační záležitosti spojené s jednáním a rozhodováním dozorčí rady, včetně hlasování mimo zasedání dozorčí rady, a výkon usnesení dozorčí rady. Náklady spojené s činností dozorčí rady nese společnost.

Článek 12 **Výbor pro audit** **Postavení, působnost a způsob rozhodování**

1. Výbor pro audit je orgánem společnosti. Do působnosti výboru pro audit náleží činnosti, které zákon nebo stanovy zahrnují do působnosti výboru pro audit. Výboru pro audit přísluší:

- a) sledovat účinnost vnitřní kontroly, systému řízení rizik,
 - b) sledovat účinnost interního auditu a jeho funkční nezávislost,
 - c) sledovat postup sestavování účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky a předkládat dozorčí radě doporučení k zajištění integrity systémů účetnictví a finančního výkaznictví,
 - d) doporučovat auditora dozorčí radě s tím, že toto doporučení řádně odůvodní,
 - e) posuzovat nezávislost auditora a poskytování neauditorských služeb společnosti auditorem,
 - f) projednávat s auditorem rizika ohrožující jeho nezávislost a ochranná opatření, která byla auditorem přijata s cílem tato rizika zmírnit,
 - g) sledovat proces povinného auditu,
 - h) vyjadřovat se k výpovědi závazku ze smlouvy o povinném auditu nebo odstoupení od smlouvy o povinném auditu podle příslušných ustanovení zákona,
 - i) posuzovat, zda bude auditorská zakázka předmětem přezkumu řízení kvality auditorské zakázky jiným auditorem,
 - j) informovat dozorčí radu o výsledku povinného auditu a jeho poznatcích získaných ze sledování procesu povinného auditu,
 - k) informovat dozorčí radu, jakým způsobem povinný audit přispěl k zajištění integrity systémů účetnictví a finančního výkaznictví,
 - l) rozhodovat o pokračování provádění povinného auditu auditorem,
 - m) schvalovat poskytování jiných neauditorských služeb,
 - n) schvalovat zprávu o závěrech výběrového řízení na auditora,
 - o) vykonávat další působnosti podle zákona.
- Zprávu o své činnosti předkládá výbor pro audit valné hromadě.
2. Výbor pro audit má pět (5) členů. Valná hromada jmenuje členy výboru pro audit z nevykonných členů dozorčí rady nebo z třetích osob. Délka funkčního období člena výboru pro audit je čtyři (4) roky. Výbor pro audit volí svého předsedu a místopředsedu. Předseda výboru pro audit musí být nezávislý. Většina členů výboru pro audit musí být nezávislá a odborně způsobilá. Při volbě a odvolávání předsedy a místopředsedy osoba, jíž se to týká, nehlasuje. Člen výboru pro audit může ze své funkce odstoupit písemným prohlášením doručeným společnosti. Nesmí tak však učinit v době, která je pro společnost nevhodná. Výkon funkce takového člena výboru pro audit končí uplynutím jednoho měsíce ode dne doručení oznámení, neschválí-li výbor pro audit na žádost odstupujícího člena jiný okamžik zániku. V případě, že počet členů jmenovaných valnou hromadou klesl pod polovinu, plní funkci výboru pro audit dozorčí rada.
 3. Pro způsob rozhodování výboru pro audit platí obdobně ustanovení stanov o způsobu rozhodování dozorčí rady.
 4. Náklady spojené s činností výboru pro audit nese společnost.

Článek 13 Představenstvo Postavení a působnost

1. Představenstvo je statutárním orgánem, jenž řídí činnost společnosti a zastupuje společnost. Představenstvo rozhoduje o všech záležitostech společnosti, pokud nejsou zákonem nebo stanovami vyhrazeny do působnosti valné hromady nebo dozorčí rady, výboru pro audit nebo jiného orgánu společnosti. Představenstvo dbá na to, aby dozorčí rada, její výbory a výbor pro audit mohly vykonávat svou působnost podle právních předpisů a těchto stanov.
2. Představenstvo je statutárním orgánem společnosti, kterému přísluší obchodní vedení společnosti a zastupování společnosti ve všech věcech. Představenstvo odpovídá za zajištění plynulého výkonu činnosti a trvalého fungování společnosti na finančním trhu v souladu s předmětem a plánem činnosti společnosti.
3. Jde-li o písemné právní jednání, jednají a podepisují za společnost dva členové představenstva společně; jinak jedná každý člen představenstva za společnost samostatně. Písemná právní jednání podepisují tak, že k obchodní firmě společnosti připojí svůj podpis.
4. Představenstvo má šest (6) členů. Členové představenstva volí s přihlédnutím k doporučení dozorčí rady svého předsedu a místopředsedu. Předseda představenstva je představitelem společnosti navenek. Místopředseda zastupuje předsedu v době jeho nepřítomnosti.
5. Délka funkčního období člena představenstva je čtyři (4) roky. Opětná volba člena představenstva je možná. Člen představenstva může ze své funkce odstoupit písemným prohlášením doručeným dozorčí radě na adresu sídla společnosti. Nesmí tak však učinit v době, která je pro společnost nevhodná. Výkon funkce takového člena představenstva končí uplynutím jednoho měsíce ode dne doručení oznámení společnosti,

- neschválí-li dozorčí rada na žádost odstupujícího člena jiný okamžik zániku.
6. Představenstvo je povinno předložit valné hromadě, která se koná nejpozději do čtyř měsíců od konce účetního období, ke schválení řádnou účetní závěrku, návrh na rozdělení zisku nebo úhradu ztráty. Dále je představenstvo povinno předložit valné hromadě, která se koná nejpozději do čtyř měsíců od konce účetního období, pro informaci zprávu o podnikatelské činnosti společnosti a o stavu jejího majetku, která je vždy součástí výroční zprávy zpracovávané podle zvláštního právního předpisu. Mimořádnou, popřípadě mezitímní účetní závěrku představenstvo předkládá valné hromadě.
 7. Představenstvo je povinno:
 - a) předložit dozorčí radě, výboru pro audit, popř. jejich členům a výborům, k nahlédnutí návrhy, zprávy, informace, doklady a záznamy týkající se činnosti společnosti, které tyto orgány svým rozhodnutím určí,
 - b) neprodleně informovat dozorčí radu, výbor pro audit o všech významných skutečnostech, které by mohly samy nebo ve vzájemné souvislosti záporně ovlivnit hospodaření společnosti, její majetek či finanční likviditu,
 - c) předkládat dozorčí radě a výboru pro audit další dokumenty, pokud tak určují zákon, stanovy nebo pokud si to dozorčí rada nebo výbor pro audit vyžádá,
 - d) v případech stanovených rozhodnutím dozorčí rady vyžádat si předchozí vyjádření výboru zřízeného dozorčí radou.
 8. Představenstvo odpovídá za vytvoření, udržování a vyhodnocování funkčního a efektivního řídicího a kontrolního systému společnosti v jeho celku i částech.
 9. Dále představenstvo z hlediska řídicího a kontrolního systému odpovídá za:
 - a) stanovení, schvalování a pravidelné vyhodnocování
 - celkové strategie společnosti včetně dostatečně konkrétních zásad a cílů jejího naplňování a rozpracování postupů pro jejich naplňování,
 - organizační uspořádání,
 - strategie řízení lidských zdrojů,
 - strategie řízení rizik, včetně rizik vyplývajících z makroekonomického prostředí, ve kterém společnost působí a to i v závislosti na hospodářském cyklu,
 - strategie související s kapitálem a kapitálovými poměry (alespoň jednou ročně představenstvo společnosti uceleně a dostatečně vyhodnocuje systém vnitřně stanoveného kapitálu),
 - strategie rozvoje informačního a komunikačního systému,
 - zásad systému vnitřní kontroly včetně zásad pro zamezování vzniku možného střetu zájmů, zásad compliance a zásad pro interní audit,
 - bezpečnostních zásad včetně bezpečnostních zásad pro informační a komunikační systém,
 - soustavy limitů včetně celkové akceptované míry rizika a případných vnitřně stanovených obezřetnostních rezerv a přírůžek,
 - akceptované míry rizika a dalších limitů samostatně pro riziko úvěrové, tržní, operační, koncentrace, nadměrné páky a likvidity,
 - vymezení a zásad systému vnitřní alokace nákladů a vnitřních cen, zohledňovaného v rámci systému řízení rizik a systému vnitřně stanoveného kapitálu,
 - vymezení a zásad přístupu k využívání outsourcingu,
 - vymezení a zásad přístupu k operacím s osobami vykonávajícími činnosti nebo poskytujícími služby obdobné bankovním, nad nimiž není vykonáván dohled,
 - vymezení a zásad přístupu k operacím, ve kterých je nebo by mohla být zapojena, přímo nebo zprostředkovaně, nedostatečně transparentní nebo jinak potencionálně riziková protistrana nebo zeměpisná oblast,
 - vymezení a zásad přístupu k nestandardním operacím,
 - b) za zajištění, aby všichni zaměstnanci společnosti rozuměli své úloze v ŘKS a aktivně se do tohoto systému zapojili (k zabezpečení tohoto požadavku slouží též ovlivňování firemní kultury jednáním představenstva a jeho členů a systém vnitřní komunikace společnosti),
 - c) soulad ŘKS s právními předpisy, včetně zajištění výkonu činností s odbornou péčí, nastavení, udržování a uplatňování ŘKS tak, aby zajistil adekvátnost informací a komunikace při výkonu činností ČS,
 - d) vyčlenění odpovídajících a dostatečných kapacit pro výkon činností společnosti, zejména pro řízení významných rizik, kapitálu a likvidity, finanční řízení, vedení účetnictví, oceňování, využívání externích ratingů a interních modelů pro řízení rizik,
 - e) zajištění integrity systémů účetnictví a finančního výkaznictví,
 - f) zajištění spolehlivosti systému vnitřních finančních kontrol a dalších vnitřních kontrolních mechanismů,

- g) zajištění, aby všichni zaměstnanci byli seznámeni s příslušnými vnitřními předpisy a dodržovali je,
- h) uplatňování řádných administrativních a účetních postupů,
- i) schvalování a pravidelné vyhodnocování funkčního organizačního uspořádání, které mimo jiné jasně vymezuje odpovědnosti a pravomoci útvarů, zaměstnanců a výborů a umožňuje efektivní komunikaci a spolupráci na všech úrovních společnosti. Organizační uspořádání musí zohledňovat požadavky na oddělení neslučitelných funkcí a zamezování vzniku možného střetu zájmů,
- j) stanovení zásad řízení lidských zdrojů včetně zásad pro výběr, odměňování, hodnocení a motivování zaměstnanců v souladu se schváleným systémem odměňování. Součástí těchto zásad je též požadavek, aby veškeré činnosti včetně činností orgánů a výborů prováděli kvalifikovaní zaměstnanci s odpovídajícími znalostmi a zkušenostmi, stanovení požadavků na důvěryhodnost, znalosti a zkušenosti osob, jimiž se zabezpečuje výkon činností ve společnosti, způsob prokazování požadovaných znalostí a zkušeností a způsob prověřování, zda znalosti a zkušenosti těchto osob jsou nadále aktuální, přiměřené rozsahu, povaze a složitosti jimi vykonávaných činností,
- k) prosazování vysoké úrovně etiky a mravní integrity zaměstnanců společnosti. K tomu účelu stanoví pravidla, která jednoznačně formulují etické principy a předpokládané modely správného etického chování a jednání zaměstnanců společnosti v souladu s těmito zásadami a pravidly a jejich prosazování, uplatňování a vymáhání,
- l) schvalování nových produktů, činností a systémů,
- m) schvalování statutu a předmětu funkce řízení rizik, funkce compliance a personální a technické zajištění jejich výkonu.

Představenstvo při každé zásadní změně v situaci společnosti, vždy však alespoň jednou ročně, vyhodnocuje celkovou funkčnost a efektivnost ŘKS a zajistí případné kroky k nápravě takto zjištěných nedostatků.

Článek 14 Představenstvo Způsob rozhodování

1. Představenstvo zasedá podle potřeby, nejméně dvakrát za měsíc. Zasedání představenstva svolává jeho předseda nebo místopředseda převážně elektronickou pozvánkou, v níž uvede místo, datum a hodinu konání a program zasedání. Představenstvo lze svolat také usnesením z předchozího zasedání. Pokud s tím souhlasí všichni členové představenstva, lze zasedání představenstva svolat i jinou formou. Člen představenstva vykonává svou činnost zpravidla na zasedáních představenstva. Členové představenstva mohou přizvat na zasedání členy dozorčí rady nebo výboru pro audit nebo jiné osoby, jichž se program zasedání týká.
2. Předseda je povinen svolat zasedání představenstva vždy, požádá-li o to některý z členů představenstva nebo dozorčí rada písemně s udáním důvodu a s návrhem programu, a to nejpozději do 7 dnů ode dne doručení žádosti. Předseda představenstva je povinen zařadit do programu zasedání záležitost, jejíž projednání požaduje dozorčí rada.
3. Zasedání představenstva řídí předseda, v případě jeho nepřítomnosti místopředseda, a není-li přítomen ani místopředseda, pověřený člen představenstva. Podrobnosti o jednání představenstva upraví představenstvo v jednacím řádu.
4. Představenstvo se může usnášet jen, je-li přítomna nadpoloviční většina jeho členů. Představenstvo rozhoduje usnesením, k jehož přijetí se vyžaduje většina hlasů přítomných členů představenstva. Představenstvo se může usnášet i na základě písemného hlasování nebo hlasování pomocí prostředků sdělovací techniky mimo zasedání orgánu (např. všichni členové představenstva per rollam, jednotliví členové písemně, prostřednictvím videokonference, telekonference); hlasující se pak považují za přítomné.
5. Je-li člen představenstva toho názoru, že usnesení představenstva odporuje stanovám nebo obecně závazným právním předpisům anebo ohrožuje zájmy společnosti, a představenstvo odmítá svoje rozhodnutí revidovat, může tento člen představenstva požádat předsedajícího, aby pozval dozorčí radu ke společnému projednání sporného usnesení. Pokud se tak nestane, je takový člen představenstva oprávněn obrátit se přímo na dozorčí radu.
6. O průběhu zasedání představenstva, o hlasování mimo zasedání představenstva a o jeho rozhodnutích se pořizují zápisy, jejichž náležitosti stanoví zákon. Zápis obdrží členové představenstva a osoby představenstvem nebo dozorčí radou určené.
7. Předseda představenstva zajišťuje organizační záležitosti spojené s jednáním a rozhodováním představenstva, včetně hlasování mimo zasedání představenstva. Náklady spojené s činností představenstva nese společnost.

8. Předsedovi představenstva přísluší používat titul generální ředitel, místopředsedovi představenstva titul první náměstek generálního ředitele a ostatním členům představenstva titul náměstek generálního ředitele.

Článek 15

Pravomoc a odpovědnost zaměstnanců

1. Členové představenstva řídí organizační útvary a/nebo organizační složky společnosti dle pověření představenstvem a vykonávají další činnosti dle vnitřních předpisů společnosti.
2. Vedoucí zaměstnanci mají pravomoci odpovídající činnosti útvaru, který řídí, vymezenou v organizačních předpisech společnosti s výjimkou pravomocí, které si vyhradil nadřízený vedoucí zaměstnanec. Ostatní zaměstnanci společnosti, včetně zaměstnanců oprávněných k provádění bankovních obchodů, mají pravomoc a odpovědnost odpovídající činnosti, kterou vykonávají v souladu se svým pracovním zařazením a pověřením a podle pokynů přímo nadřízeného vedoucího zaměstnance. Konkrétní pravomoci a odpovědnosti, včetně odpovědnosti za provádění bankovních obchodů, vyplývají z právních předpisů, organizačních a jiných vnitropodnikových předpisů společnosti a z popisu pracovní činnosti každého zaměstnance.
3. Zaměstnanci společnosti jsou oprávněni k jednání a ke všem jednáním za společnost, k nimž obvykle dochází při činnosti, k níž byli při provozování podniku konkrétně vnitřními organizačními předpisy nebo představenstvem anebo přímým nadřízeným vedoucím zaměstnancem pověřeni (dále též „oprávnění zaměstnanci“). Jde-li o písemná právní jednání zaměstnanců, jednají a podepisují za společnost dva zaměstnanci společně. Písemná právní jednání podepisují tak, že k obchodní firmě společnosti připojí svůj podpis; výjimky stanoví organizační řád společnosti.
4. Pokud člen představenstva oprávněný k provádění bankovních obchodů anebo oprávněný k provádění jiné činnosti, k jejímuž provádění stanoví zákon určité podmínky a předpoklady, přestane splňovat zákonné podmínky a předpoklady pro výkon funkce nebo pro výkon těchto činností, je povinen tuto překážku výkonu funkce nebo činnosti oznámit předsedovi představenstva.
5. Pokud vedoucí zaměstnanec nebo zaměstnanec oprávněný k provádění bankovních obchodů anebo zaměstnanec oprávněný k provádění jiné činnosti, k jejímuž provádění stanoví zákon určité podmínky a předpoklady, přestane splňovat zákonné podmínky a předpoklady pro výkon funkce nebo pro výkon těchto činností, je povinen tuto překážku výkonu funkce nebo činnosti oznámit svému bezprostředně nadřízenému vedoucímu zaměstnanci, jde-li o zaměstnance společnosti.
6. Ustanovení stanov upravující otázky vedoucích zaměstnanců a ostatních zaměstnanců společnosti se obdobně použijí při úpravě otázek týkajících se osob, které nejsou zaměstnanci společnosti a byly společností pověřeny výkonem určité činnosti.

ČÁST IV - ZPŮSOB ROZDĚLENÍ ZISKU A ÚHRADA ZTRÁTY

Článek 16

Hospodaření společnosti

1. Evidenci a účetnictví vede společnost způsobem odpovídajícím příslušným právním předpisům. Společnost je povinna evidovat v rámci účetnictví odděleně obchody na účet klienta a obchody na účet společnosti.
2. Společnost vytváří soustavu informací předepsanou právními předpisy a poskytuje údaje a zprávy o své činnosti příslušným orgánům dle těchto předpisů. Účetním obdobím společnosti je kalendářní rok. Účetní závěrka musí být sestavena a její přezkoušení, přezkoumání a schválení musí být provedeno způsobem odpovídajícím právním předpisům.
3. Společnost zajišťuje, aby právnická, popřípadě fyzická osoba vykonávající auditorskou činnost podle příslušného zákona (dále jen „auditorská společnost“) provedla
 - a) ověření účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky společnosti,
 - b) ověření řídicího a kontrolního systému společnosti včetně systému řízení rizik,
 - c) vypracování zpráv o ověření účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky a systémů podle písmene b) a předložení těchto zpráv České národní bance ve stanovených termínech,
 - d) další požadavky stanovené právními předpisy.Vybranou auditorskou společnost je společnost povinna oznámit České národní bance.
4. Společnost může vytvářet ze zisku nebo z jiného zdroje (např. z emisního ážia) další fondy, o jejichž zřízení, naplnění a čerpání rozhoduje představenstvo.

Článek 17 **Způsob rozdělení zisku**

Valná hromada může rozhodnout o rozdělení zisku na návrh představenstva a po vyjádření dozorčí rady. Zisk lze rozdělit na dividendy akcionářům společnosti, na výnosy držitelům nástrojů vedlejšího kapitálu tier 1 vydaných společností (do zvláštního fondu), případně i mezi zaměstnance nebo členy orgánů společnosti. V případě rozhodování valné hromady o naložení se ziskem ve prospěch společnosti není valná hromada nijak omezena.

ČÁST V - ZVYŠOVÁNÍ A SNIŽOVÁNÍ ZÁKLADNÍHO KAPITÁLU

Článek 18 **Pravidla postupu při zvyšování základního kapitálu** **Důsledky porušení povinnosti splatit včas upsané akcie**

1. Na postup při zvyšování základního kapitálu, není-li stanoveno jinak, se použijí příslušná ustanovení zákona o obchodních korporacích. Podrobná pravidla postupu při zvyšování základního kapitálu stanoví orgán společnosti, který o zvyšování základního kapitálu rozhoduje.
2. Podmíněné zvýšení základního kapitálu společnosti ve smyslu příslušných ustanovení zákona o obchodních korporacích se připouští.
3. Přednostní právo akcionářů na úpis i těch akcií, které neupsal jiný akcionář v prvním upisovacím kole, se vylučuje ve druhém případně v každém dalším upisovacím kole.

Článek 19 **Pravidla postupu při snižování základního kapitálu** **Možnost snižovat základní kapitál vzetím akcií z oběhu**

1. Na postup při snižování základního kapitálu, není-li stanoveno jinak, se použijí příslušná ustanovení zákona o obchodních korporacích. Podrobná pravidla postupu při snižování kapitálu stanoví orgán společnosti, který o snižování kapitálu rozhoduje.
2. Akcie lze vzít z oběhu na základě veřejného návrhu smlouvy o koupi akcií. Možnost snižovat základní kapitál vzetím akcií z oběhu losováním se nepřipouští.

ČÁST VI - ZRUŠENÍ A LIKVIDACE SPOLEČNOSTI

Článek 20 **Zrušení a zánik společnosti** **Likvidace společnosti**

1. Společnost se zrušuje z důvodů a způsobem stanovených zákonem. Společnost je povinna vyžádat si předchozí souhlas České národní banky v případech stanovených právními předpisy.
2. Způsob provedení likvidace společnosti při jejím zrušení se řídí právními předpisy. Zrušuje-li se společnost s likvidací, návrh na jmenování likvidátora může podat pouze Česká národní banka.
3. Společnost zaniká ke dni jejího výmazu z obchodního rejstříku. Jestliže likvidační zůstatek nestačí k úhradě jmenovité hodnoty akcií, dělí se likvidační zůstatek v poměru odpovídajícím souhrnu splacených jmenovitých hodnot akcií.

ČÁST VII - DALŠÍ USTANOVENÍ

Článek 21 **Řídicí a kontrolní systém**

1. Řídicí a kontrolní systém (dále také „ŘKS“) společnosti je tvořen všemi nástroji a procesy, které působí uvnitř společnosti, a které usilují o zabezpečení realizace záměrů a dosažení cílů společnosti. ŘKS zahrnuje všechny činnosti a organizační složky společnosti.
2. ŘKS je organizován k zabezpečení těchto cílů:
 - a) provádění činností společnosti v souladu s celkovou strategií společnosti při optimálním vynaložení nákladů a řízení rizik,
 - b) aktuálnosti, spolehlivosti a ucelenosti informací používaných společností pro rozhodovací procesy a poskytovaných společností třetím stranám,
 - c) souladu činností společnosti s příslušnými zákony a předpisy a dodržování právních povinností a

- povinností plynoucích z vnitřních předpisů společnosti.
3. ŘKS zahrnuje:
- a) kontrolní prostředí, které zahrnuje
 - pravidla řádné správy a řízení společnosti,
 - strategické řízení společnosti,
 - pravidla pro zamezení střetu / konfliktu zájmů a oddělení neslučitelných činností a funkcí,
 - etické a profesní zásady zaměstnanců společnosti,
 - zásady řízení lidských zdrojů včetně systému odměňování,
 - b) řízení rizik, které zahrnuje
 - pravidla přístupu společnosti k rizikům, v tom vždy
 - riziko úvěrové,
 - riziko tržní,
 - riziko operační,
 - riziko likvidity,
 - riziko koncentrace,
 - riziko nadměrné páky,
 - postupy rozpoznávání, vyhodnocování, měření, sledování a ohlašování rizik,
 - postupy přijímání opatření vedoucích k omezení případných rizik,
 - systém vnitřně stanoveného kapitálu,
 - c) systém vnitřní kontroly, který zahrnuje
 - kontrolní mechanismy a kontrolní činnosti,
 - interní audit,
 - kontrolu dodržování právních povinností a povinností plynoucích z vnitřních předpisů společnosti (compliance),
 - d) informace a komunikace,
 - e) monitoring (sledování a vyhodnocování funkčnosti a efektivnosti ŘKS a náprava nedostatků).
4. Na udržování a vyhodnocování funkčního a efektivního ŘKS společnosti se podílejí orgány společnosti a zaměstnanci společnosti v rozsahu určeném stanovami a vnitřními předpisy společnosti.
5. Ověřování a pravidelné hodnocení účinnosti, ucelenosti a přiměřenosti ŘKS v jeho celku i částech provádí interní audit, který navrhuje odpovídající nápravu. Ředitel útvaru interního auditu je, po oznámení představenstvu, povinen informovat o zjištěných skutečnostech dozorčí radu a výbor pro audit, a v případě zjištění, která mohou záporně ovlivnit hospodaření společnosti, je povinen dát podnět k mimořádnému zasedání dozorčí rady a výboru pro audit.
6. Požadavky na ŘKS jsou podrobně upraveny ve vnitřních předpisech společnosti.

ČÁST VIII - ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 22

Postup při doplňování a změně stanov

Představenstvo předkládá návrh na doplnění a změny stanov k posouzení dozorčí radě a poté ke schválení valné hromadě. Po schválení změn stanov valnou hromadou se změny stávají nedílnou součástí stanov s účinností, kterou stanoví zákon, pokud nejde o změnu, ke které došlo na základě jiných právních skutečností. Představenstvo je povinno zabezpečit ve lhůtách stanovených zákonem a způsobem v něm uvedeným vypracování a uložení úplného znění stanov společnosti.

Článek 23

Závěrečná ustanovení

1. V ostatním se činnost společnosti řídí právními předpisy, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, zákona o obchodních korporacích a zákona o bankách. V případě, že se některé ustanovení stanov, ať už vzhledem k platnému právnímu řádu, nebo vzhledem k jeho změnám, ukáže zdánlivým, neplatným, neúčinným anebo některé ustanovení chybí, zůstávají ostatní ustanovení stanov touto skutečností nedotčena. Namísto dotčeného ustanovení nastupuje ustanovení příslušného právního předpisu nebo

ustanovení právního předpisu, které je svou povahou a účelem nejbližší zamýšlenému účelu stanov, anebo - není-li takového ustanovení právního předpisu - způsob řešení, jenž je v obchodním styku obvyklý. Právní poměry společnosti se řídí českým právním řádem.

2. Akcionáři vlastníci akcie na jméno jsou povinni neprodleně oznámit společnosti všechny změny údajů obsažených v evidenci cenných papírů vedené podle zvláštního zákona.
3. Spory mezi akcionáři a společností, spory mezi společností a členy jejích orgánů, jakož i vzájemné spory mezi akcionáři, související s jejich účastí ve společnosti, budou řešeny dohodou. Nepodaří-li se dosáhnout smírného řešení, budou tyto spory náležet do působnosti českých soudů, pokud mezinárodní smlouva, jíž je Česká republika vázána, nestanoví jinak.

* * *

Stanovy v tomto znění nabyly účinnosti dnem, tj. 26.4.2019.