

## „Vždycky jsem věřil, že se to stane!“

Narodil se v roce 1970. Vystřídal několik zaměstnání, zažil osobní střet s několika nadřízenými a dlouho si odmítal připustit, že bude líp. Impulsem ke změně byl nový model BMW na rohu ulice.

## „Tohle se nedá vydržet!“

Od roku 2010 pracuje jako finanční poradce u České a v roce 2011 se stal oblastním manažerem. Vede tým lidí, má vlastní kancelář a vlastní BMW.

Zdeněk Prchal, obchodní zástupce

### Odměňování MANAŽERA SKUPINY

(v první devíti měsících po nástupu do Partner ČS)

Období	Fixní provize pro MS	Požadovaná produkce v bodech*	Provize a super-provize pro MS	Odměna MS celkem
1. měsíc*	25 000 Kč	0 Kč	0 Kč	25 000 Kč
2. měsíc**	30 000 Kč	500 Kč	1 000 Kč	31 000 Kč
3. měsíc**	30 000 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč	34 000 Kč
4. měsíc**	30 000 Kč	6 000 Kč	12 000 Kč	42 000 Kč
5. měsíc**	30 000 Kč	10 000 Kč	20 000 Kč	50 000 Kč
6. měsíc**	25 000 Kč	15 000 Kč	30 000 Kč	55 000 Kč
7. měsíc**	20 000 Kč	17 500 Kč	35 000 Kč	55 000 Kč
8. měsíc**	15 000 Kč	20 000 Kč	40 000 Kč	55 000 Kč
9. měsíc**	15 000 Kč	20 000 Kč	40 000 Kč	55 000 Kč

Standardně požadovaná produkce, pokud je produkce vyšší, provize pro externího poradce lineárně roste, viz provizní systém

\* Podmíněno absolvováním adaptačního kursu a realizací 10 náborových pohovorů

\*\* Vyplácení provize je podmíněno: Nástupem nových poradců; Plněním obchodního plánu; Osobním hodnocením regionálního ředitele

Po uplynutí 9-ti měsíčního období působení proběhne celkové hodnocení práce manažera skupiny, a je možné doplatit rozdíl mezi vyplacenou částkou a možnou maximální částkou k vyplacení za předpokladu, že manažer sítě má ve svém týmu minimálně 16 nováčků a splnil obchodní plán za uplynulých 9 měsíců (bez vlastní produkce) a v součtu získal minimálně 90.500 bodů za produkci svého týmu a zároveň má ve svém týmu 5 poradců na kariéřní pozici A.

Nový manažer skupiny **získává bonus ve výši Kč 10.000,- na úhradu poplatku u ČNB** za předpokladu, že od svého nástupu, maximálně však za dobu 6-ti měsíců, dosáhne **celkové produkce svého týmu 54.000 bodů**.

## „Vždycky jsem věděla, že bude líp!“

Narodila se v roce 1969. Dlouhá léta pracovala ve školství, poctivě šetřila a byla na 2 zahraničních dovolených. Prvním nápad na změnu zaměstnání přišel s rozpadem rodinné pohovky.

## „Tohle se nedá vydržet!“

Od roku 2009 pracuje jako finanční poradkyně u Partner České spořitelny. S prvními klienty obrousila počáteční nesmělost, nervozitu a koupila pohovku. S narůstajícím počtem klientů získala sebevědomí, svobodu a hlavně finanční nezávislost. Dovoleno už nepočítá...

Petra Kocourková, učitelka

### Odměňování EXKLUSIVNÍHO PORADCE

(v první třech měsících po nástupu do Partner ČS)

Období	Fixní provize pro EP	Požadovaná produkce v bodech**	Provize pro EP	Odměna EP celkem
1. měsíc	10 000 Kč	0 Kč	0 Kč	10 000 Kč
2. měsíc	10 000 Kč	1 000 Kč	7 000 Kč	17 000 Kč
3. měsíc	10 000 Kč	2 000 Kč	14 000 Kč	24 000 Kč

\*\* podmíněno: 1.měsíc - absolvování adaptačního kursu a uskutečnění 20 schůzek s klienty s kontrolou manažera sítě a další měsíce požadovanou produkcí v bodech - standardně požadovaná produkce, pokud je produkce vyšší, provize pro exklusivního poradce lineárně roste, viz provizní systém

Po uplynutí 3 měsíců působení **exklusivního poradce** proběhne celkové hodnocení, a je možné **doplatit rozdíl** mezi již vyplacenou částkou a možnou maximální částkou k vyplacení za předpokladu, že externí poradce splnil celkový požadavek na získání počtu bodů z vlastní produkce ve výši 3.000 bodů za první tři měsíce po nástupu do Partner ČS.

**Bonus na úhradu poplatku u ČNB ve výši Kč 10 000,-** získává poradce, jestliže za dobu 6-ti měsíců dosáhne **celkové produkce 10.000 bodů**.

