

PRINCIPY SOCIÁLNÍHO PODNIKU

Schváleno výroční členskou schůzí TESSEA 17.9.2010

Preambule:

Sociální podnikání jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Hraje důležitou roli v místním rozvoji a často vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním. Zisk je z větší části použit pro další rozvoj sociálního podniku. Pro sociální podnik je stejně důležité dosahování zisku i zvýšení veřejného prospěchu.

Definice sociálního podniku

Sociálním podnikem se rozumí „subjekt sociálního podnikání“, tj. právnická osoba, její součást nebo fyzická osoba, které splňují principy sociálního podniku. Sociální podnik naplňuje veřejně prospěšný cíl, který je formulován v zakládacích dokumentech. Vzniká a rozvíjí se na konceptu tzv. trojího prospěchu – ekonomického, sociálního a environmentálního.

PRINCIPY SOCIÁLNÍHO PODNIKU	1. Sociální prospěch	2. Ekonomický prospěch	3. Environmentální a místní prospěch
<p>CHARAKTERISTIKY</p> <p>(jsou v souladu s evropským pojetím sociálního podniku. Sociální podnik je má splňovat nebo k nim směřovat.)</p> <p><i>Podtrženo = vyžadováno.</i></p>	<p>a) <u>Provozování aktivity prospívající společnosti či specifické skupině lidí.</u></p> <p>b) Demokratické rozhodování.</p> <p>c) <u>Založen z iniciativy občanů.</u></p>	<p>a) <u>Případný zisk je používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění veřejně prospěšných cílů.</u></p> <p>b) <u>Vykonávání soustavné ekonomické aktivity.</u></p> <p>c) Nesení ekonomických rizik.</p> <p>d) Nezávislost na veřejných či soukromých institucích.</p> <p>e) Alespoň minimální podíl placené práce.</p> <p>f) Možnost vícezdrojového financování.</p>	<p>a) <u>Uspokojování přednostně místních potřeb a využívání přednostně místních zdrojů.</u></p> <p>b) Zapojení důležitých aktérů do činnosti sociálního podniku.</p> <p>c) Podporování smyslu pro sociální zodpovědnost na místní úrovni.</p> <p>d) Inovativní přístup a řešení.</p> <p>e) <u>Zohledňování environmentálních aspektů.</u></p>



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

<p>ROZPOZNÁVACÍ ZNAKY</p>	<p>Ad a) Zaměstnávání znevýhodněných osob a/nebo produkce zboží a služeb, které jsou určeny specifické skupině lidí nebo místní či širší společnosti, případně činnosti pozitivně ovlivňující udržitelný život lidí v prostředí (krajinně).</p> <p>Ad b) <u>b 1:</u> Sociální podnik vhodnou formou informuje zaměstnance o chodu podniku, výsledcích hospodaření a dalším jeho směřování. <u>Doloženo:</u> Např. zápisy ze schůzí vedení se zaměstnanci.</p> <p><u>b 2:</u> Pracovníci mají možnost vyjadřovat se k určitým pracovním záležitostem a ke strategii podniku. <u>Doloženo:</u> Rozhovory s pracovníky organizace.</p> <p><u>b 3:</u> Pracovníci si jsou vědomi toho, jak přispívají k plnění veřejně prospěšných cílů sociálního podniku. <u>Doloženo:</u> Rozhovory s pracovníky organizace.</p> <p><u>b 4:</u> Sociální podnik cíleně rozvíjí znalosti a dovednosti svých pracovníků. <u>Doloženo:</u> Koncepte vzdělávání pracovníků. Rozhovory s pracovníky organizace.</p> <p>Ad c) Běžný podnik je zakládán „iniciativou kapitálu“ (drženého a vkládaného</p>	<p>Ad a) <u>Doloženo:</u> Podle zakládací listiny, účetní závěrky, finanční zprávy ve výroční zprávě.</p> <p>Ad b) Produkování zboží a/nebo služeb, ne jednorázové aktivity. <u>Doloženo:</u> Podle účetní závěrky, finanční zprávy ve výroční zprávě.</p> <p>Ad c) Vlastní zodpovědnost za zisk a úpadek. <u>Doloženo:</u> Podnikatelský plán.</p> <p>Ad d) V případě, kdy je zakladatelem obec nebo soukromá instituce, musí být zajištěna samostatnost v rozhodování a řízení. Právní forma sociálního podniku není rozhodující, musí se jednat o soukromý subjekt. Nejde o příspěvkové organizace. <u>Doloženo:</u> Zakládací dokumenty.</p> <p>Ad e) Vykazatelnost zaměstnanců. Mohou pracovat i dobrovolníci. <u>Doloženo:</u> Existence pracovních smluv, mzdové účetnictví, výroční zprávy.</p> <p>Ad f) <u>Doloženo:</u> Účtovat odděleně o každém finančním zdroji.</p>	<p>Ad b) Spolupráce s veřejnými a soukromými institucemi a s členy místní komunity. <u>Doloženo:</u> Například smlouvy, rozhovory, zápisy z jednání, výroční zprávy atd.</p> <p>Ad c) Lze vložit do stanov, deklarácí.</p> <p>Ad a, c,d) <u>Doloženo:</u> Marketingový plán. Účetnictví.</p> <p>Ad d) Inovace chápána podle P. Schumpetera jako:</p> <p>a) zavádění nových služeb nebo zboží nebo výrobků nových kvalit; b) zavádění nových metod práce; c) otvírání nového trhu; d) zajištění nových zdrojů surovin; e) reorganizace oblasti aktivit.</p>
----------------------------------	---	---	--



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

	<p>fyzickou osobou nebo společností) za účelem jeho zmnožení – zisku. SP je zakládán iniciativou lidí k uspokojení jejich potřeb.</p>		
KOMENTÁŘE	<p>V sociálním podniku je kladen důraz na vyváženost mezi demokratickým rozhodováním (strategie) a manažerským řízením (operativa).</p> <p>V rámci rozhodovacího procesu by měl být respektován princip „jeden člen, jeden hlas“ nebo alespoň by síla hlasovacího práva neměla být závislá na výši vloženého kapitálu.</p> <p>V praxi není téměř žádný podnik zakládán z iniciativy občanů v právním smyslu. Největší procento sociálních podniků je zakládáno podnikateli – jednotlivci nebo skupinami, jejichž podnikatelskou motivací je uspokojování společenských potřeb. Mnoho „klasických“ podnikatelů časem změni své pořadí hodnot a stanou se podnikateli „s obecně prospěšnými cíli“. Zpravidla jsou velmi úspěšní. Klíčovým slovem není „občan“, ale podnikatel. Ekologický projekt, který výrazně zlepšil život lidí v regionu a zároveň splňuje ostatní podmínky, může být také považován za sociální podnik. Může být iniciován obcí, nemusí vzniknout na základě iniciativy</p>	<p>Definice sociálního podniku: ... „právnícká osoba, její součástí...“ – jde o přechodný stav odpovídající české realitě.</p> <p>Sociální podnik působí ve všech sférách hospodářství.</p> <p>Sociální podnik se snaží o vytváření zisku/přebytku. Zisk však není primárním cílem podnikání.</p> <p>Převážná část zisku není rozdělována mezi společníky, manažery, členy, akcionáře nebo vlastníky.</p> <p>V závislosti na právní formě mohou případní členové nést ekonomická rizika prostřednictvím podílu na majetku, financování a rozhodování.</p> <p>Kombinace tržních i netržních (státní subvence a dary) a nepeněžních (dobrovolnictví) zdrojů.</p>	<p>Sociální podnik vstupuje do místních iniciativ a partnerství, přispívá k místnímu rozvoji znevýhodněných oblastí.</p> <p>Podporuje smysl pro společenskou odpovědnost na místní úrovni. Dodržuje etické principy včetně principu rovných příležitostí.</p> <p>Základním smyslem sociálního podniku je provozovat aktivity prospívající společnosti a/nebo místní komunitě.</p>



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

<p>OTÁZKY, KTERÉ SE ZATÍM NEPODAŘILO VYŘEŠIT</p>	<p>občanů.</p> <p>Založen z iniciativy občanů – v současné české legislativě to splňují pouze družstva a občanská sdružení. Je otázkou, jak by se to prokazovalo u jiných právních forem.</p> <p>Otázka je, zda je OSVČ sociálním podnikem? Sebezaměstnávání znevýhodněných osob do sociálního podnikání podle názoru pracovních skupin patří, nesplňují ale některé charakteristiky sociálního podniku.</p> <p>Lze definovat jako rozpoznávací znak specifika práce s cílovou skupinou (diverzity management)? Například specifika při přijímání a zaškolování nových pracovníků, úpravy pracovišť a pracovních podmínek nutných pro využití zbytkového pracovního potenciálu osob se zdravotním postižením, specifika při řízení a práci s cílovou skupinou, zaměření se na její další rozvoj a pomoc při integraci do většinové společnosti.</p>	<p>V případě, kdy je zakladatelem obec nebo soukromá instituce, musí být zajištěna samostatnost v rozhodování a řízení. Otázkou je, zda a jak to lze ošetřit.</p>	
---	---	---	--

Zpracovali členové pracovní skupiny definice TESSEA ve složení:

Marie Dohnalová (UK); Durmish Guri, Nathalie Guri, Vojtěch Sedláček (Agentura Provás, s.r.o.); Jiří Svoboda (Družstevní asociace ČR); Romana Šloufová (UK); Karolína Špačková (Magistrát hl.m.Praha); Hana Vosmíková (Nadace VIA, Akademie sociálního podnikání); Markéta Würtherlová (Fokus Praha o.s.)
 Spolupráce: Petra Francová (Nová ekonomika o.p.s.), Peter Sokol (CSR Consult s.r.o.), Karel Rychtář (SČMVD), Vojtěch Miler (PPSD), Růžena Fraňková (Nezaměstnaní), Martin Lán (FOKUS Ústí n.L.)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz