

Manažer, do jehož týmu chce každý patřit

Je velmi snadné vést lidi, pokud nás považují za úžasné bytosti. Chtějí-li nás následovat už jen proto, že jsme takoví, jací jsme, nemusíme se snažit uplatňovat žádné složité taktiky. Jsme-li osobností, kterou mají druzí rádi, máme všechno jednodušší. S osobním kouzlem se někteří rodí, ale pokud nám zrovna nebylo dopřáno, i tak máme šanci to vylepšit. Stačí pamatovat na pár pravidel a hned budeme vnímáni lépe.

Jistě jste se už s takovými lidmi setkali. Prohodili jste s nimi pár slov a byli jste jimi unešeni. Mají v sobě něco nepopsatelného, co druhé lidi přitahuje. I vy máte možnost okouzlovat druhé, ledasco jde naučit. Stačí trocha praxe a bude radost s vámi pracovat. Ve spojení s dobrým charakterem a četnými dovednostmi je váš úspěch zaručen.

Proč tomu tak je? Lidé jsou rádi v kontaktu s těmi, kteří berou druhým dech. Chtějí s nimi spolupracovat, pomáhat jim, dělit se s nimi o úspěchy i nezdary. Chtějí být součástí jejich světa. Osobnost manažera působí jako motivační faktor k práci.

Co dělat, aby i s vámi byla radost pracovat?

1) Péče

Pečujte o druhé, mějte o ně upřímný zájem. Ukážete tím svou lidskost a dobrý charakter. Budete-li k druhým přistupovat se zájmem, okamžitě to vycítí, budete jim bližší, budou vás mít rádi.

2) Úsměv

Všichni se rádi smějí a jsou rádi ve společnosti spokojených a dobře naladěných lidí. Upřímný úsměv v pravou chvíli je to nejlepší, co můžete pro svou image udělat. Manažer je v první řadě také člověk, proto se nebojte od srdce zasmát, je-li k tomu vhodná příležitost.

3) Pohled

Dívejte se lidem do očí, když s nimi mluvíte. Oční kontakt je druhem komunikace, kterým sdělujete zájem. Dáváte jim najevo své sebevědomí, vyrovnanost a čisté úmysly.

4) Přehled

Nemusíte být odborníkem na všechno, ale jste-li schopen něco kloudného říct k více různým tématům, máte opět body navíc. Lidé mají upřímný obdiv a úctu k moudrým a znalým lidem. Nebuďte však příliš okázalí.

5) Pochvala

Cítíte-li vůči druhému respekt, něco na něm obdivujete, něčeho si ceníte nebo se vám na něm něco líbí, řekněte mu to. Pochvalte druhé, skládejte jim komplimenty, pokud si to zaslouží. Vždy ale jen upřímně a bez postranních úmyslů.

6) Vážnost

Neberte se příliš vážně. Ať už na vás podřízení reagují jakkoliv, zůstaňte nohama na zemi. Chcete, aby vás viděli jako skvělého neobyčejného člověka, ne jako namyšlence, který žije z obdivu druhých.

Vaši podřízení vás nikdy nebudou znát natolik, aby odhalovali příčiny vašeho chování. Můžete být skvělý člověk, ale pro ně je důležitější, jak se chováte, když jste s nimi. To, jak na druhé působíte a jaké signály vysíláte do okolí, je pro ně mnohdy důležitější, než jací doopravdy jste. Všímejte si, jak na vás lidé reagují a snažte se svůj dojem na druhé vylepšovat.

Zdroj: Madeforsuccess.com

Originální odkaz: http://www.madeforsuccess.com/ArticleDetail.asp?topic_id=2&art_id=63